

COMUNE DI PINZANO AL TAGLIAMENTO

Provincia di Pordenone

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance

Verbale n. 1 per l'anno 2013

(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)



L'anno duemilatredecim, addì 21 del mese di giugno, alle ore 12.10 nella Casa Comunale, si è riunito il dott. Poggioli Alberto quale Organismo di Valutazione (OIV) giusta delibera G.C. 60 del 2/08/2012 di incarico.

All'ordine del giorno:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione relativi all'anno 2012;
- 2) Valutazione dei Responsabili di Servizio;

L'OIV procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- 1) Piano delle risorse e degli obiettivi;
- 2) Raffronto fra il citato documento di programmazione e le relazioni dei Responsabili di servizio.

L'OIV ha ritenuto opportuno incontrare ciascun Responsabile di Servizio al fine di verificare in contraddittorio:

- a) eventuali scostamenti rispetto ai risultati attesi;
- b) l'effettività degli obiettivi raggiunti mediante produzione di atti/documenti/dichiarazioni idonei allo scopo.

Procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili di Servizio.

* *

Dopo il colloquio con ciascuno dei Valutati, presentatisi uno per volta, l'OIV :

- a) ritiene che tutti gli obiettivi programmati per l'anno 2012 siano stati sostanzialmente raggiunti e che lo scostamento di qualche obiettivo, non completamente raggiunto, appaia giustificato;
- b) in relazione a quanto sopra, formula la proposta di valutazione dei Responsabili di servizio;

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. Poggioli', written over a horizontal line.

Le criticità sollevate anche nei colloqui con i responsabili di settore ed emerse nel corso del lavoro fanno riferimento per lo più al rapporto tra indirizzi e priorità dettate dall'Amministrazione e gestione concreta da parte dei suddetti responsabili. In particolare, anche sulla concreta esperienza quotidiana, si segnalano per tutte le posizioni organizzative, una serie di problematiche: la difficoltà di contemperare esigenze e priorità politico-amministrative rispetto al quotidiano andamento del lavoro degli uffici e alla loro implementazione.

Queste criticità fanno riferimento ai problemi organizzativi e interrazionali maggiormente incisive: una possibilità appare quella di istituzionalizzare conferenze di servizi interni, tematiche specifiche sui singoli problemi o materie a cui partecipano le P.O. e amministratori, nelle quali vengano scandagliate le questioni sul tappeto e si confrontano possibili soluzioni.

L'istituzionalizzazione della conferenza di servizio potrebbe in parte sopperire alle criticità evidenziate anche grazie ad un accrescimento del livello di partecipazione/responsabilizzazione con conseguente maggiore impulso propositivo nei processi decisionali dell'ente.

Di estrema rilevanza appare la continua formazione dei dipendenti che va promossa e incentivata anche al fine di un costante aggiornamento professionale.

L'Organismo, dà atto pertanto che la fase di valutazione dei Responsabili di Servizio può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nelle schede individuali allegate.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'OIV
dott. Alberto Poggioli



SCHEDA DI VALUTAZIONE

ANNO 2012

COGNOME E NOME DEL VALUTATO	Geom. MARCUZZI MAURIZIO
AREA/SERVIZIO	TECNICO
CATEGORIA	D4
PROFILO PROFESSIONALE	Dott. Poggioli Alberto
<i>Responsabile della valutazione</i>	

VALUTAZIONE (in trentesimi)

AREA COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI - PESO - 60



FATTORE	1	RENDIMENTO QUANTITATIVO E QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI	
	1.1	Iniziativa personale	25/30
	1.2	Qualità della prestazione; attenzione al risultato	25/30
	1.3	Flessibilità nello svolgimento del proprio lavoro	25/30
	1.4	Promozione del cambiamento	25/30
	1.5	Senso del ruolo	28/30

FATTORE	2	INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI	
	2.1	Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e gli altri interlocutori	28/30
	2.2	Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e favorire la circolazione di informazioni	14/30
	2.3	Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	19/30
	2.4	Capacità di gestione delle relazioni con gli organi di indirizzo	25/30

FATTORE	3		
	3.1	Capacità di organizzazione del proprio lavoro e di lavorare in gruppo	25/30
	3.2	Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati	19/30
	3.3	Capacità di gestione delle risorse affidate e di programmazione delle attività	19/30

FATTORE

4	COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA	
4.1	Conoscenze generali della categoria	28/30
4.2	Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale	28/30
4.3	Capacità professionale e tecniche	25/30
4.4	Confini del ruolo professionale	25/30

VALUTAZIONE (in centesimi)

AREA RISULTATI - PESO 40

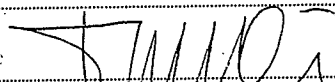
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE
1. Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali peso 50	40/100
2. Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi di P.E.G. peso 50	50/100
TOTALE PONDERATO	90/100

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE Su 100
AREA DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	47,875
AREA DEI RISULTATI	40
TOTALE PONDERATO	87,875

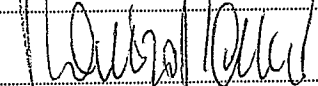
Eventuali osservazioni e interventi proposti

Eventuali osservazioni in merito alla valutazione sopra espressa

21/6/2013

Firma valutatore 

21/6/2013

Firma valutato 

SCHEDA DI VALUTAZIONE

ANNO 2012

COGNOME E NOME DEL VALUTATO	Dott. AMBOTTA GILBERTO
<i>AREA/SERVIZIO</i>	AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
<i>CATEGORIA</i>	D4
<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	
<i>Responsabile della valutazione</i>	Dott. Poggioli Alberto

VALUTAZIONE (in trentesimi)

AREA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI - PESO - 60

FATTORE	1	RENDIMENTO QUANTITATIVO E QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI	
	1.1	Iniziativa personale	30/30
	1.2	Qualità della prestazione; attenzione al risultato	30/30
	1.3	Flessibilità nello svolgimento del proprio lavoro	30/30
	1.4	Promozione del cambiamento	30/30
	1.5	Senso del ruolo	28/30

FATTORE	2	INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI	
	2.1	Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e gli altri interlocutori	28/30
	2.2	Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e favorire la circolazione di informazioni	30/30
	2.3	Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	28/30
	2.4	Capacità di gestione delle relazioni con gli organi di indirizzo	30/30

FATTORE	3		
	3.1	Capacità di organizzazione del proprio lavoro e di lavorare in gruppo	30/30
	3.2	Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati	25/30
	3.3	Capacità di gestione delle risorse affidate e di programmazione delle attività	30/30

Comune di Pinzano al T.

FATTORE

	4. COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA	
4.1	Conoscenze generali della categoria	30/30
4.2	Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale	28/30
4.3	Capacità professionale e tecniche	30/30
4.4	Confini del ruolo professionale	30/30

VALUTAZIONE (in centesimi)

AREA RISULTATI - PESO 40

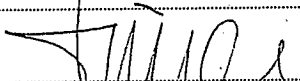
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE
1. Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali peso 50	40/100
2. Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi di P.E.G. peso 50	50/100
TOTALE PONDERATO	90/100

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE Su 100
AREA DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	58,375
AREA DEI RISULTATI	36
TOTALE PONDERATO	94,375

Eventuali osservazioni e interventi proposti

Eventuali osservazioni in merito alla valutazione sopra espressa

21/6/2013

Firma valutatore 

21/6/2013

Firma valutato 