



# COMUNE DI PINZANO AL TAGLIAMENTO

Provincia di Pordenone

*M.O. al Merito Civile – Eventi Sismici 1976*

*Ufficio del Vice-Segretario*

Protocollo n. 24 /INT.

Pinzano al Tagliamento, 07/04/2014

**Ai Responsabili di Servizio**

**Ai Responsabili di Procedimento**

**SEDE**

**E p.c. Al O.d.V. dott. Alberto Poggioli**

**Oggetto: D.Lgs n. 33/2013 art. 15 c.1 e 2. Pubblicazione di dati Consulenti e collaboratori.**

Il decreto legislativo n. 33 del 2013 entrato in vigore il 20 aprile, nell'individuare gli obblighi di trasparenza delle pubbliche amministrazioni ha individuato la pubblicazione dei dati inerenti i Consulenti e Collaboratori.

Tale pubblicazione risultava peraltro già oggetto di pubblicazione da precedenti norme (L.23 dicembre 1996 n.662 art.1 comma 127, modificato dal comma 54 dell'articolo 3 L.24 dicembre 2007 n.244 e dall'articolo 3 comma 18 L.244 del 24.12.2007), norme tutte espressamente abrogate dall'articolo 53 D.Lgs. 14 marzo 2013 n.33 comma 1 lettera g), ed appunto sostituite dall'articolo 15 dello stesso decreto:

Articolo 15 "Obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi dirigenziali e di collaborazione o consulenza" che prevede la pubblicazione dei seguenti dati:

- a) **gli estremi dell'atto di conferimento dell'incarico;**
- b) **il curriculum vitae;**
- c) **i dati relativi allo svolgimento di incarichi o..... lo svolgimento di attività professionali;**
- d) **i compensi, comunque denominati, relativi al rapporto di .... consulenza o di collaborazione, con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato;**
- e) **i dati relativi all'articolo 53 c.14 del d.lgs 165/2001 (anagrafe delle prestazioni) e quindi con l'attestazione della verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitti di interesse.**

Al fine di contemperare le esigenze della trasparenza con quelle inerenti gli adempimenti amministrativi in essere (comunicazione alla Funzione Pubblica, ecc..) ora svolte dall'ufficio Personale, si rende necessario definire che:

1) la pubblicazione di dati inerenti Collaboratori e Consulenti deve essere svolta da ogni servizio sul sito web "amministrazione trasparente" – "consulenti collaboratori";

2) i Servizi dovranno comunque:

a) inserire in procedura oltre la determina anche il curriculum (da redigersi in conformità con il vigente modello europeo e che è opportuno sia allegato al provvedimento di incarico);

b) inserire nel corpo della determina di incarico la verifica dell'insussistenza di cause di conflitto di interessi (da valutare anche alla luce del Codice di comportamento di cui alla L.62/13);

c) inserire la scheda relativa all'incarico che poi l'ufficio Personale dovrà inoltrare al Dipartimento Funzione Pubblica e, se superiore ad € 5.000,00 alla Corte dei Conti;

Solo in questo modo sarà quindi possibile rispettare le norme in materia di efficacia dell'incarico (art.15 comma 2 "...acquisizione dell'efficacia dell'incarico...") e di pubblicazione.

A disposizione per eventuali chiarimenti, porgo cordiali saluti.

Cordiali saluti.



*IL VICE SEGRETARIO*

*RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA*

*dott. Gilberto Ambotta*