

COMUNE DI  
PINZANO AL TAGLIAMENTO

13 GEN. 2014

N° PROT.

*Mr*

COMUNE DI PINZANO AL TAGLIAMENTO

ORGANISMO DI VALUTAZIONE

## Documento di validazione della Relazione sulla performance 2012

L'Organismo di Valutazione (O.d.V.) del Comune di Pinzano al Tagliamento, costituito dal dott. Alberto Poggioli, in data 24 luglio 2013, ha preso in esame la "Relazione sulla performance 2012" approvata dall'Amministrazione in data 30/12/2013 con atto giuntale n.93 ed inviata all'Organismo di Valutazione in data 31/12/2013.

L'O.d.V. ha svolto il lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo altresì conto del grado di conformità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti del D.Lgs. n. 150/2009, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale.

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono sinteticamente illustrate nel documento allegato, che fa parte integrante della validazione.

Tutto ciò premesso, l'O.d.V. valida la Relazione sulla performance 2012 del Comune di Pinzano al Tagliamento.

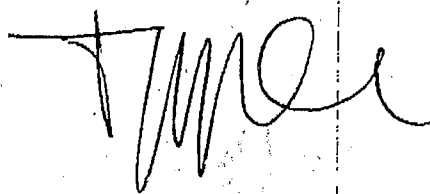
Si invita il Comune di Pinzano al Tagliamento a pubblicare, ai sensi del D.Lgs. n.150/2009 e del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla performance 2012 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione trasparente"

Li,

8/1/2014

L'OdV

(Dott. Alberto Poggioli)



## **ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2012 DEL COMUNE DI PINZANO AL TAGLIAMENTO**

Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle "Linee guida per la validazione da parte degli O.d.V. della Relazione sulla performance (art.14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009), approvato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) con delibera n.6/2012. L'Organismo di Valutazione (O.d.V.) del Comune di Pinzano al Tagliamento, costituito dal dott. Alberto Poggioli, in data 24 luglio 2013, ha svolto da tale data sessioni di lavoro, sia tramite incontri personali, sia avvalendosi dell'uso della rete telematica Internet con scambi di posta elettronica per la condivisione di documenti e proposte sulla metodologia, le verifiche da compiere rispetto alla performance 2012 e gli indirizzi da trarne per una migliore elaborazione del Piano e della Relazione sulla Performance per il 2013. Nel corso del processo di valutazione L'O.d.V. ha acquisito ulteriore documentazione che ha integrato e completato le informazioni della Relazione. Nel corso dell'esame finale dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare sull'attendibilità dei dati presentati e pertanto L'O.d.V. non ha ritenuto necessario, nel rispetto della ragionevolezza richiamato dalla delibera CiVIT n.6/2012 procedere ad ulteriori verifiche sui dati stessi. Per tali ragioni l'O.d.V. ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della Relazione sulla performance 2012 del Comune di Pinzano al Tagliamento.

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

### **STRUTTURA DELLA RELAZIONE**

La Relazione sulla performance 2012 fornisce un quadro sostanzialmente completo delle azioni strategiche previste dal Piano sulla performance 2012 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi da parte delle strutture organizzative del Comune. Si evidenzia che la Relazione 2012 costituisce la prima esperienza per l'amministrazione comunale di documento redatto secondo i principi e le indicazioni del D.Lgs. 150/2009.

### **COMPENSIBILITA' DELLA RELAZIONE**

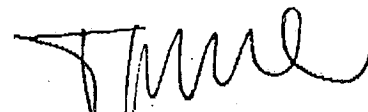
E' apprezzabile lo sforzo di fornire una Relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività fatte. L'O.d.V. auspica un maggior uso di rappresentazioni grafiche e numeriche per evidenziare con maggior precisione i target e i risultati raggiunti, accompagnati da un'esauriente guida alla lettura.

### **ATTENDIBILITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE**

Pur non avendo verificato specificatamente la validità delle procedure di informatizzazione, in mancanza del supporto di un sistema di contabilità analitica/sistema di controllo di gestione, L'O.d.V. ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in generale delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance 2012.

### **QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI**

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività politico-istituzionale del Comune. La leggibilità delle informazioni sarebbe potenziata da un maggior uso di indicatori misurabili ai quali poter collegare la valutazione delle prestazioni e dalla disponibilità di dati di comparazione con strutture comunali analoghe. Si auspica in futuro la possibilità di prevedere un'attività di benchmarking, attraverso la ricerca di un set di informazioni comparabili, per comprendere il posizionamento del Comune rispetto a strutture simili.



## **RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI PINZANO AL TAGLIAMENTO NEL 2012**

Il Piano delle Risorse e degli Obiettivi 2012 (PRO) è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n.61 del 9/8/2012. Con il PRO 2012 sono stati assegnati ai Responsabili di Servizio gli obiettivi di gestione unitamente alle dotazioni finanziarie necessarie al loro conseguimento. Nella relazione sulla performance è rendicontato sinteticamente lo stato di realizzazione degli obiettivi, tutti gli obiettivi di gestione sono stati in gran parte realizzati. A supporto della rendicontazione sono state fornite all'O.d.V. evidenze documentali da parte delle P.O. oltre che illustrazioni verbali in incontri e contatti telefonici dedicati. Sulla base di questa prima sperimentazione, di cui si segnala il carattere del tutto innovativo per il Comune di Pinzano al Tagliamento, l'O.d.V. individua alcuni ambiti di miglioramento su cui impegnare le strutture del Comune già a partire dal 2013:

- gli obiettivi appaiono a volte troppo generici, con conseguente difficoltà di misurazione dei risultati da raggiungere (target), e in alcuni casi si sostanziano in attività con carattere ordinario;
- i risultati attesi per ogni obiettivo sono scarsamente rappresentati in termini sia di output (quantità e qualità) sia di eventuali tempi di realizzazione e lasciano spazio a possibili ambiguità nella misurazione del loro grado di attuazione;
- i risultati raggiunti non sono sempre chiaramente quantificati ed adeguatamente relazionati dai Dirigenti;
- i target da raggiungere andrebbero indicati, laddove possibile, in termini numerici o percentuali;
- la sistematica raccolta di dati e informazioni contabili ed extra-contabile da parte del controllo di gestione consentirebbe di utilizzare il set di indicatori per il confronto e il miglioramento prospettico delle prestazioni sia in termini qualitativi che quantitativi;
- sarebbe auspicabile un maggior coinvolgimento della struttura, attraverso canali di informazione e comunicazione più articolati, sia in fase di individuazione degli obiettivi che di implementazione degli stessi, anche ai fini del perfezionamento del sistema di valutazione della performance individuale;
- l'implementazione del sistema informativo dell'Ente risulta indispensabile e fondamentale ai fini del miglioramento dei processi organizzativi, del livello di trasparenza dell'organizzazione e del raggiungimento di standard di efficienza, efficacia ed economicità della gestione;
- gli obiettivi, i risultati e gli eventuali scostamenti possono essere oggetto di una maggiore esplicitazione per una migliore qualità informativa ed esplicativa della Relazione sulla performance.

### **LO STATO DI SALUTE DELL'ORGANIZZAZIONE: RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA', PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE**

Il Comune sta gradualmente adeguando, anche su costante e continua sollecitazione dell'O.d.V., i propri regolamenti di funzionamento al progressivo ampliamento dei servizi offerti alla cittadinanza e alle nuove disposizioni di legge. Sarebbe auspicabile un ulteriore sforzo di ottimizzazione dell'uso delle risorse umane disponibili per garantire lo svolgimento del complesso delle attività amministrative e assicurare la funzionalità degli organi istituzionali.

**Dott. ALBERTO POGGIOLI**

