

COMUNE DI PINZANO AL TAGLIAMENTO - PROVINCIA DI PORDENONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2019

La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Preso atto della Delibera di Giunta Comunale n. 65 datata 12 Ottobre 2021 con oggetto "Approvazione della Relazione sulla Performance relativa all'anno 2019;

Preso atto che:

- con deliberazione di C.C. n. 58 del 28 novembre 2011 sono state stabilite le linee guida in materia di misurazione e valutazione delle performance organizzative ed individuali del personale e contestualmente venivano stabiliti i criteri generali sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in attuazione della LR 16/2010;
- con deliberazione del C.C. n. 13 del 15 maggio 2019 è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) 2019/2021;
- per quanto attiene la disciplina del trattamento accessorio al personale, in data 11.11.2019 è stata sottoscritta tra le parti, pubblica e organizzazione sindacale, la preintesa di accordo decentrato integrativo territoriale per il triennio 2019-2021 in applicazione del CCRL 15.10.2018;
- per il rispetto degli atti già formalizzati, il Segretario, al quale era stato assegnato il compito di coordinamento delle fasi di attuazione e realizzazione del piano della risorse e degli obiettivi, ha provveduto alla redazione della Relazione delle Performance 2019;
- con delibera giuntale n. 4 del 31.01.2019 è stato confermato Piano per la prevenzione della corruzione integrato con il piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2018/2020;

Acquisito il documento "Relazione sul controllo della regolarità amministrativa – periodo Maggio/Dicembre 2019" e quindi il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs n. 267/2000 e dell'art. 28 del vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi dell'Ente dal Segretario Comunale;

Preso atto che nell'anno 2019 era stato effettuato dal Dott. A. il controllo relativo al 1° quadrimestre (prima della sua quiescenza 31/05/2019) e per tale motivo non è stato rispettato nel anno di riferimento il termine semestrale;

Preso atto che gli atti controllati hanno evidenziato elementi di carattere formale e sostanziale tali da poter giungere ad un giudizio complessivamente positivo di regolarità amministrativa;

Preso in esame il documento “Relazione sulla Performance Esercizio 2019”, dove sono rendicontate le attività poste in essere nel corso dell’anno 2019 ed i risultati ottenuti con la loro gestione; questi ultimi, per la prima volta, sono a comparazione con quelli relazionati a consuntivo l’anno precedente (2018). Tale comparazione avviene tra le Relazioni sui risultati dei rendiconti dei due anni i cui provvedimenti sono stati approvati rispettivamente dalla Giunta Comunale con atti n. 51 del 09/05/2019 e n. 57 del 31/08/2020;

Prese in esame le relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi specifici di area dove si dà evidenza dei risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

Preso atto che l’obiettivo della relazione si completa con la necessità di rendere trasparente l’azione amministrativa e consentire, anche, di applicare i meccanismi premiali del 2019 come previsti e concordati dal contratto decentrato;

Considerato che l’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di tutti i documenti /dati richiesti e messi a disposizione delle Amministrazione, nonché gli accertamenti ritenuti opportuni e di tutti gli elementi emersi durante il monitoraggio finale;

L’Organismo Indipendente di Valutazione, ritiene che l’azione svolta nel 2019 meriti un giudizio positivo, conseguenza, non solo delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti, ma anche dell’atteggiamento proattivo con cui sono state affrontate e gestite le criticità.

La documentazione è depositata presso l’Ufficio del Servizio Gestione del Personale.

L’Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA la Relazione sulla Prestazione anno 2019.

Invita il Comune a pubblicare, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e del D.lgs. 33/2013, la Relazione sulla Prestazione/Performance 2019 ed il presente atto di validazione, sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente”.

Padova, 21/01/2021

L’ O.I.V. Roberta Dott.ssa Marchiori