

ALLEGATO N. 2

**MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DELLE CONDOTTE ILLECITE
(cosiddetto: Wistleblower)**

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza devono utilizzare il presente modello.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito.

In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), prevedono che:

* L'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnale

* L'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa

* La denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della legge n.

241/1990

* Il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della Funzioni Pubblica i fatti di discriminazione

Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A. ed il Protocollo Operativo per la gestione delle segnalazioni di condotte illecite e la tutela del Segnalante, approvato con deliberazione n. Del

ATTENZIONE: il presente modulo va inoltrato al seguente indirizzo di posta elettronica: segreteria@comune.pinzanoaltagliamento.pn.it

NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE

**QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE
(nota 1)**

SEDE DI SERVIZIO

TEL/CELL

E-MAIL

**DATA/PERIODO IN CUI SI E' VERIFICATO
IL FATTO**

**LUOGO FISICO IN CUI SI E' VERIFICATO IL
FATTO**

Luogo di lavoro (indicare dove).....

.....

Fuori dal luogo di lavoro (indicare dove)

.....
.....
.....

* Penalmente rilevanti

	* Poste in essere in violazione dei codici di Comportamento o da altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare
RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI	* Suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o da altro ente pubblico
COMMESSE O TENTATE SIANO (nota 2)	* Suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine dell'Azienda
	* Altro (specificare)

DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA O EVENTO)

AUTORE/I DEL FATTO (nota 3)	1.
	2.
	3.
	4.
	5.
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SU MEDESIMO (nota 4)	1,
	2.
	3.
	4.
	5.
	1.

	2.
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA	3.
SEGNALAZIONE	4.
	5.
NOTE	
1. Qualora il Segnalante rivesta la qualifica di Pubblico Ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità Giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale	
2. La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del Segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti con il superiore gerarchico o con i colleghi, per le quali occorre far riferimento all'amministrazione del personale e al Comitato Unico di Garanzia	
3. Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione	
4. Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni elemento idoneo all'identificazione	
Luogo e data	Firma
.....